

COMUNE DI TEOLO
(provincia di Padova)

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

anno _____

COGNOME:	NOME
AREA	CATEGORIA

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI
(max punti 50)

Punteggio attribuito a seguito della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area risultante dalla Relazione sulla Performance	Punti ____ /50
--	----------------

B. VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' E DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI
(max punti 50)

N	Fattori di valutazione	Valutazione punti
1	<u>Livello di preparazione e professionalità</u> in relazione alla categoria e profilo professionale ricoperti. punti da 0 a 7	
2	<u>Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati e contributo al raggiungimento degli obiettivi di Area.</u> punti da 0 a 8	
3	<u>Disponibilità e flessibilità:</u> capacità di adattarsi ai processi di innovazione e alle esigenze dell'organizzazione. punti da 0 a 7	
4	<u>Collaborazione:</u> capacità di stabilire un clima di collaborazione attiva con i colleghi. punti da 0 a 7	
5	<u>Autonomia operativa :</u> capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia sulla base delle direttive dettate dal Responsabile di Area. punti da 0 a 7	
6	<u>Tensione al risultato:</u> Capacità di misurarsi su risultati impegnativi e sfidanti in relazione al proprio profilo professionale e di portare a compimento quanto assegnato. punti da 0 a 7	
7	<u>Senso di appartenenza e attenzione all'immagine del Comune e alle esigenze dell'utenza:</u> nei rapporti con il cittadino e con altri Enti/Istituzioni punti da 0 a 7	
TOTALE PUNTI		Punti ____ /50

PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A + B) _____ /100

EVENTUALI OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

Teolo, _____,

IL RESPONSABILE DI AREA

per presa visione:
il dipendente
